

## **UN(E) CHARGE(E) DE MISSION « DEVELOPPEMENT DES QUARTIERS »**

### POSITIONNEMENT :

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la Directrice du GIP, en relation avec l'ensemble des acteurs concernés, il (elle) assure les missions qui sont confiées à la Directrice par l'Assemblée Générale et dans les conditions fixées par celle-ci

Il (elle) contribue à la déclinaison des orientations du Contrat de Ville 2015-2020 sur les territoires désignés.

### MISSIONS :

- \* Exercer une mission de coordination générale des acteurs et des interventions contribuant au développement social et urbain des quartiers
- \* Assurer la réalisation ou l'ajustement des diagnostics territoriaux, les partager, analyser les besoins et proposer des réponses
- \* Favoriser la participation des habitants, contribuer au fonctionnement des conseils citoyens
- \* Développer, mobiliser, organiser, animer le partenariat entre tous les acteurs compétents
- \* Faire émerger des projets répondant à la fois aux problématiques identifiées sur les quartiers et aux orientations stratégiques affichées dans la convention-cadre, contribuer à l'élaboration de la programmation opérationnelle annuelle
- \* Veiller en permanence à la cohérence entre les différentes actions territorialisées et les dispositifs interinstitutionnels portés par le Contrat de Ville et les interventions relevant des politiques de droit commun
- \* Soutenir les porteurs de projets dans le montage de leurs actions, leur suivi et rendre compte
- \* Proposer un cadre d'évaluation pour organiser la mesure de l'impact des réalisations

### PROFIL :

- De formation supérieure (Bac+ 4/5) en politique de la ville, développement local, sciences sociales
- Expérience avérée d'au moins 03 ans dans le domaine de l'ingénierie, de la coordination de projets partenariaux et de leur évaluation, dans l'animation de réseaux
- Connaissance approfondie des politiques publiques contractuelles de développement social local, du fonctionnement des institutions publiques et des rouages de la vie associative
- Pratique confirmée des dispositifs de démocratie participative
- Force de proposition, doté(e) d'esprit de synthèse et d'analyse
- Capacité à conduire des réunions avec des acteurs diversifiés
- Goût du terrain et du travail en équipe
- Sens des relations humaines, autonomie et grande rigueur
- Excellentes qualités rédactionnelles
- Parfaite maîtrise de l'outil informatique, des techniques de l'information et de la communication
- Connaissance du contexte martiniquais
- Permis B et voiture personnelle exigés
- Poste à pourvoir immédiatement

Adresser lettre manuscrite et CV avant le 06 novembre à Monsieur le Président du GIP DSU Le Lamentin-14, boulevard Fernand Guillon/97 232 Le Lamentin